

STRATEJİK PLAN



2020-2025

STRATEJİK PLAN



2020-2025



Sevgili Öğrenciler,

Ülkemizde ve dünyada büyük ve hızlı değişimlerin yaşandığı bu çağda; sizlere Yaşar Üniversitesi'ne hoş geldiniz derken; eğitim, araştırma ve yenilikçilik merkezi olma iddiamıza temel oluşturan değerlerimizden bahsetmek istiyorum.

Bir üniversitenin değerleri, hedeflerini ve yönünü belirlemesindeki önemi nedeniyle, kurumun en önemli bileşenlerinden birisi olarak karşımıza çıkar. Yaşar Üniversitesi olarak temel değerlerimiz, tüm paydaşlarımızın ortak katkısı ile ortaya çıkmıştır. Bu değerler bütünü, bizimle toplum arasında kuvvetli bir bağ olmanın yanı sıra, bizi özgün bir yükseköğretim kurumu olarak da farklı kılmaktadır.

Yaşar Üniversitesi'nde bizler için her şeyden önce "insan odaklılık" gelir. Ürettiğimiz her şey insanın gelişimi içindir. Gençlerimiz üzerinde oluşturduğumuz olumlu değişimin, bireysel gelişimlerine sağladığı katkının yanında, topluma da katkı sağladığını düşünüyoruz. Bilginin en önemli güç olduğu inancıyla, evrensel etik değerler çerçevesinde bilginin üretilmesi, sürdürülmesi ve aktarılmasına yönelik tüm faaliyetlerimizde, "bilimsel yaklaşım" ilkemiz ön plana çıkmaktadır. Zira insanlar doğaları gereği gelişimin kaynağıdır ve bilimle dünyayı daha da yaşanabilir bir yer haline getirebilirler. "Yenilikçilik", yaşadığımız çağda, başarının temel anahtarıdır. Yaşar Üniversitesi'nde, yenilikçiliğin temel ögesi olduğuna inandığımız "yaratıcılığın" özendirilmesi için, en uygun ortamlar yaratılmaya çalışılmıştır. Bu amaca ulaşmak için, eleştirel düşünce becerileri ile donatılmış, sorgulayan

bireyler yetiştirmeye özen gösterilmektedir. Öğrencilerimize ve akademik kadromuza çok uluslu ve çok kültürlü bir ortam sağlama çabamızın kaynağı olan "uluslararasılaşma", temel değerlerimizden bir diğeridir. Böyle bir ortamın, değişik bakış açılarını anlamaya ve farklılıklara saygı duymaya katkıda bulunacağı düşüncesiyle, ekosistemimizin bir zenginliği olarak gördüğümüz çeşitliliğe çok önem vermekteyiz. Tüm bunların sonucu olarak, bu ilkelerin "toplumsal sorumluluğumuzu" yerine getirmede bize yön gösterdiğine inanıyoruz.



Temel amacımız, bu değerler bütününe göre seçilmiş ve tasarlanmış olan 21. yüzyıl becerileri ile öğrencilerimizi yetiştirmektir. Bu becerilerle donatılmış bireylerin, sadece kendilerine değil, topluma da faydaları olacağına ve öğrencilerimizin, Yaşar Üniversitesi'nde aldıkları benzersiz eğitimle farklılaşacağına inanıyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle, hepinize eğitim hayatınızda başarılar diliyor, kendinize ve topluma katkıda bulunacağınız tüm girişimlerinizde, Yaşar Üniversitesi'nin daima yanınızda olacağını ifade etmek istiyorum.

Saygılarımla,

Ahmet YİĞİTBAŞI
Mütevelli Heyet Başkanı



Değerli ve Sevgili Öğrenciler,

Yaşar Üniversitesi misyonu gereği; üniversitede yapılan öğretimi ve araştırmaları destekleyerek akademik ve idari kadromuzun, öğrencilerimizin ve diğer paydaşlarımızın hızlıca doğru bilgiye erişimini sağlamak ve entellektüel birikimlerinin gelişimine katkıda bulunmak amacındadır.

Bunun yanısıra bulunduğu kentin kamu/sivil/sanayi kuruluşlarına, diğer eğitim kurumlarına ve genel olarak kamuya yönelik eğitim ve bilgilendirme konusunda kendisini sorumlu hisseder. Çalışanlarımız ve öğrencilerimiz de kampüsümüzde buldukları sürece bu kurum kültürüyle Yaşar'lar. Ayrıca mezunlarımız da üniversite sonrasında dahi kariyer hayatları boyunca bu kültürü farklı kurumlara taşırlar ve "Yaşar Üniversiteli" olma bilincini her zaman korurlar.

“

Üniversitemiz analitik düşünebilen, sorgulama ve kıyaslama yeteneğine sahip, toplumsal sorumluluk bilinciyle sorun çözme becerileri gelişmiş, katma değer yaratabilen, çağdaş, yenilikçi ve inovatif bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

Öğrencilerimizin aynı zamanda sanatsal ve tasarımsal beğenilerinin de gelişmesini sağlamak bizim için önemlidir.

Yaşar Üniversitesi Ailesi farklı dillerin, farklı kültürlerin, farklı ulusların bireylerinin bilimin ışığında, birlik ve beraberlik içinde, başarıyı hedefleyerek düşlerinin gerçekleştiği bir eğitim kurumudur. En önemli motivasyonumuz ise; öğrencilerimizin bu kültürle birlikte mezuniyetlerinden sonra gösterdikleri başarılarla tanıklık etmek ve onlarla gurur duymaktır.

2020 - 2021 Akademik Yılı'nın hepimiz için başarılar ve mutluluklarla dolu olmasını dilerim.

Sevgi ve saygılarımla.

Prof. Dr. M. Cemali DİNÇER
Rektör

MİSYONUMUZ

Yaşar Üniversitesi'nin misyonu; *"Nitelikli eğitim ve araştırma ile sürdürülebilir değer yaratmak ve geleceğe yön veren yenilikçi bireyler yetiştirerek topluma katkıda bulunmak"* olarak öngörülmüştür.

VİZYONUMUZ

Yaşar Üniversitesi'nin vizyonu; *"Geleceği Tasarlayan ve Dönüştüren bir Dünya Üniversitesi"* olarak öngörülmüştür.

YAŞAR ÜNİVERSİTESİ'NİN TEMEL DEĞERLERİ



BİLİMSEL YAKLAŞIM

Bilginin en önemli güç olduğuna inanırız. Evrensel bilginin birikimiyle beslenerek yeni bilgiler üretir ve insanlığın yararına sunmak için çalışırız. Evrensel standartlara ve etik kurallara uyarak bilgiyi üretir, insanlığın yararı için paylaşıyoruz.



İNSAN ODAKLILIK

İnsan, en önemli varlığımızdır, onun gelişimine, mutluluğuna yönelik her türlü katkıyı sağlamayı öncelikli görevimiz sayarız. İnsanın yaşama, kendini geliştirme ve ifade etme hakkının en üstün hak olduğuna inanırız ve bunu güçlendirmek için çalışırız. İnsanın üreten, değiştiren ve dönüştüren gücüne inanırız ve onun bu eşsiz özelliklerini daha da geliştirmesi için çalışırız.



TOPLUMSAL SORUMLULUK

İnsan-toplum ve çevre bağlamında daha iyi bir yaşamın sürdürülebilir kılınmasında toplumsal sorumluluğumuzun gereklerini yerine getirmek için çalışırız. Varlığımızın ve toplumsal sorumluluğumuzun bir gereği olarak kentimizin, ülkemizin ve dünyamızın daha güzel bir hayatı yaşaması için yapılacak her türlü katkıyı önemser, destekler ve bu doğrultuda çalışırız.



ULUSLARARASILIK

Öğrencilerimizin, öğretim elemanlarımız ve tüm çalışanlarımızın uluslararası ilişkilerini geliştirmeleri için gerekli koşulları yaratırız. Evrensel standartlarda uluslararası bilim ve eğitim ortamını gerçekleştirmek için çalışırız.



YENİLİKÇİLİK

Yenilikçiliğin, insanlığa yarar sağlayacak yeniliklerin teşvik edilmesiyle ilgili bir değer olduğuna inanırız. Bunun kökleşerek sürdürülebilir olması için, özgür düşünce ve yaratıcılığın önemine inanır ve geliştirilmesi için çalışırız. Merak eden, soru soran, araştıran, öğrenen, yaratıcı, yenilikçi bireylerin yetiştirilmesi için çalışırız.

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Yaşar Üniversitesi 2020-2025 döneminde beş ana amaç altındaki stratejik hedefler doğrultusunda planlamıştır. Her bir stratejik amaç için hedefler çalışması yapılmış, bu hedeflere ilişkin izleme ve iyileştirmeye imkân sağlayan somut performans ölçütleri geliştirilmiştir. Performans ölçütleri ve hedefler doğrultusunda, hedeflerle doğrudan ilişkili birimler tespit edilmiştir. Sorumlu birimler, stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetlerini performans ölçütlerini dikkate alarak hazırlamış. Stratejik plan hedefler, performans ölçütleri ve birimlerin faaliyetleri ile bir bütün haline getirilerek Yaşar Üniversitesi'nin 2020-25 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

Devam eden bölümde, Yaşar Üniversitesi'nin beş stratejik amacı ile her bir stratejik amacına yönelik hedefleri yer almaktadır.

AMAÇ 01 | Araştırma ve Yenilikçilik

Yaşar Üniversitesinin 2020 – 2025 Stratejik Planı'nın beş stratejik amacından biri olan araştırma ve yenilikçilik yetkinliğinin artırılması için yedi adet somut ve ölçülebilir stratejik hedef yıllar bazında belirlenmiştir. Bu hedefler ve onların ölçülebilir metrikleri planın son bölümündeki tablolarda sunulmuştur.

AMAÇ 02 | Eğitim

Yaşar Üniversitesinin 2020 – 2025 Stratejik Planı'nın beş stratejik amacından biri olan eğitim yetkinliğinin artırılması için yedi adet somut ve ölçülebilir stratejik hedef yıllar bazında belirlenmiştir. Bu hedefler ve onların ölçülebilir metrikleri planın son bölümündeki tablolarda sunulmuştur.

AMAÇ 03 | Uluslararasılaşma

Yaşar Üniversitesinin 2020 – 2025 Stratejik Planı'nın beş stratejik amacından biri olan uluslararasılaşma yetkinliğinin artırılması için beş adet somut ve ölçülebilir stratejik hedef yıllar bazında belirlenmiştir. Bu hedefler ve onların ölçülebilir metrikleri planın son bölümündeki tablolarda sunulmuştur.

AMAÇ 04 | Toplumsal Katkı

Yaşar Üniversitesinin 2020 – 2025 Stratejik Planı'nın beş stratejik amacından biri olan toplumsal katkı yetkinliğinin artırılması için sekiz adet somut ve ölçülebilir stratejik hedef yıllar bazında belirlenmiştir. Bu hedefler ve onların ölçülebilir metrikleri planın son bölümündeki tablolarda sunulmuştur.

AMAÇ 05 | Sürdürülebilirlik

Yaşar Üniversitesinin 2020 – 2025 Stratejik Planı'nın beş stratejik amacından biri olan sürdürülebilirlik yetkinliğinin artırılması için üç adet somut ve ölçülebilir stratejik hedef yıllar bazında belirlenmiştir. Bu hedefler ve onların ölçülebilir metrikleri planın son bölümündeki tablolarda sunulmuştur.

Araştırma ve Yenilikçilik

- Hedef 1.1:** Doktora öğrenci sayısı ve kalitesini artırmak.
- Hedef 1.2:** Disiplinlerarası araştırma takımlarını kurmak.
- Hedef 1.3:** Akademik yayın sayısını artırmak.
- Hedef 1.4:** Desteklenen proje sayısı ve bütçesini artırmak.
- Hedef 1.5:** Girişimcilik ekosistemini güçlendirmek.
- Hedef 1.6:** Tasarım tescil/faydalı model/patent (FSMH) sayısını artırmak.
- Hedef 1.7:** Dijitalleşme araştırmalarını artırmak.

Eğitim

- Hedef 2.1:** Lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.
- Hedef 2.2:** Program niteliklerini geliştirmek
- Hedef 2.3:** Uygulamalı derslerin sayısını artırmak.
- Hedef 2.4:** Disiplinlerarası ders ve program yapısını oluşturmak.
- Hedef 2.5:** Öğretim alt yapısını geliştirmek.
- Hedef 2.6:** Öğrenci başarı düzeyini artırmak.
- Hedef 2.7:** Eğitim ve öğretim kalitesini artırmak.
- Hedef 2.8:** Eğitim ve öğretimde dijitalleşme düzeyini artırmak.



Uluslararasılaşma

- Hedef 3.1:** Uluslararası öğrenci sayısını ve uluslararası öğrenci hareketliliğini artırmak.
- Hedef 3.2:** Uluslararası hareketlilik iş birliklerini ve uluslararası araştırma ağlarını güçlendirmek.
- Hedef 3.3:** Uluslararası araştırmacılarla bilimsel/sanatsal çıktı sayısını artırmak.
- Hedef 3.4:** Uluslararası hareketlilik faaliyetlerini artırmak.

Sürdürülebilirlik

- Hedef 5.1:** Ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak.
- Hedef 5.2:** Sosyal sürdürülebilirliği sağlamak.
- Hedef 5.3:** Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak.

Toplumsal Katkı

- Hedef 4.1:** Sosyal sorumluluk projelerini yaygınlaştırmak.
- Hedef 4.2:** Öğrencilerin sportif ve kültürel faaliyetlere katılımını artırmak.
- Hedef 4.3:** Dezavantajlı ve az temsil edilen gruplara yönelik sosyal bütünleşmeyi artırmak.
- Hedef 4.4:** Hayat boyu öğrenme ve sürekli eğitim faaliyetlerini artırmak.
- Hedef 4.5:** Mesleki kariyer gelişim desteğini artırmak.
- Hedef 4.6:** Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek.
- Hedef 4.7:** Kurum dışı paydaşlarla iletişimi ve etkileşimi artırmak.
- Hedef 4.8:** Sanatsal etkinlik sayısını artırmak.

**STRATEJİK
AMAÇ 1**



**ARAŞTIRMA VE
YENİLİKÇİLİK**

STRATEJİK AMAÇ 1: ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK

Hedef 1.1: Doktora öğrenci sayısı ve kalitesini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'ndeki doktora programlarının çeşitliliğinin artırılması ve disiplinlerarası yeni doktora programları açılması.
- F2. Doktora programlarındaki öğrenci sayısının artırılmasına yönelik tanıtım etkinliklerinin yapılması ve özendirme faaliyetlerinin yürütülmesi.
- F3. Yaşar Üniversitesi Doktora Burs Programı kapsamında tanıtım ve öğrenci alımı faaliyetlerinin yürütülmesi.
- F4. Üniversite öğretim üyelerinin araştırma projelerine ve eser üretim süreçlerine doktora öğrencilerinin katılımının teşvik edilmesi.
- F5. Doktora sonrası araştırmacılarla yürütülecek kurumlar arası araştırma projelerinin özendirilmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
- Fakülte Dekanlıkları
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - Doktora Program Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum*: 9
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20
- M2 - Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrenci Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 147
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 350
- M3 - Doktora Öğrencilerinin Bulunduğu SCOPUS Bilimsel Doküman Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 24
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M4 - Doktora Mezun Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 23
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 60
- M5 - Yaşar Üniversitesi Doktora Burslu Öğrenci Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15
- M6 - Doktora Sonrası Araştırmacı Sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 1
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 5

Hedef 1.2: Disiplinlerarası araştırma takımlarını kurmak.

Faaliyetler

- F1. Disiplinler arası araştırma takımları kurulmasına yönelik kurum içi proje eğitimleri verilmesi ve tanıtım yapılması.
- F2. Araştırma Uygulama Merkezleri bünyesinde disiplinlerarası ve öncelikli alanlarda etkinlikler düzenlenmesi.
- F3. Disiplinlerarası takımlara lisansüstü öğrencilerin katılımının sağlanması.
- F4. Lisansüstü tezlerde disiplinlerarası takımlar için ikinci danışmanlığın özendirilmesi.

İlgili Birimler:

- Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlükleri
- Proje Destek Ofisi
- Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi

Metrikler

- M1 - Aktif takım sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10
- M2 - Takımlarda yer alan öğretim elemanı sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 40
- M3 - Takımların ürettiği SCOPUS bilimsel doküman sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 30
- M4 - Takımların aldığı projelerin kurum bütçesi
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 1.250.000
- M5 - Takımların tamamladığı yüksek lisans tez sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10
- M6 - Takımların tamamladığı doktora tez sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 3

Hedef 1.3: Akademik yayın sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma ve disiplinler arası takım kurma çağrılarına yönelik seminer, konferans ve çalıştay etkinliklerinin düzenlenmesi.
- F2. Üniversite öğretim üyelerinin indeksli makale (WoS, Scopus, vd.), kitap ve kitap bölümü (SENSE) yazarlığı ile bu endekslerdeki eser editörlükleri için özendirilmesi
- F3. Alanında nitelikli eserler üreten kurum dışı araştırmacılar ve indeksli dergi editörlerinin katılımıyla kurum içinde çıktı odaklı çalıştay ve seminerler düzenlenmesi.
- F4. Doktora öğrencilerinin bilimsel eser kalitesini artıracak eğitimlerin verilmesi, panel ve çalıştaylar düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
- Yaşar Üniversitesi Dergisi Editörlüğü
- Kütüphane ve Bilgi Merkezi

Metrikler

- M1 - WoS makale
 - 2020 Yıllık Durum: 68
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 190
- M2 - WoS bilimsel doküman
 - 2020 Yıllık Durum: 68
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 220
- M3 - SCOPUS makale
 - 2020 Yıllık Durum: 77
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 210
- M4 - SCOPUS bilimsel doküman
 - 2020 Yıllık Durum: 101
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 250
- M5 - ULAKBİM makale
 - 2020 Yıllık Durum: 15
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 90
- M6 - Uluslararası bilimsel ve sanatsal etkinlik/konferans katılım sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 6
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 70

Hedef 1.4: Desteklenen proje sayısı ve bütçesini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Üniversitenin akademik birimlerinde yeni proje çağrılarını hakkında seminer, konferans ve çalıştay gibi etkinliklerin düzenlenmesi.
- F2. Yüksek bütçeli projeler yönetmiş araştırmacılarla deneyim paylaşımı, çalıştay ve seminerler gibi etkinliklerin düzenlenmesi.
- F3. Proje önerisi hazırlama ve proje yönetimi üzerine eğitim ve çalıştay programlarının düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksek Okul Müdürlükleri
AB Araştırma ve Uygulama Merkezi
Proje Destek Ofisi
Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi

Metrikler

- M1 - Tamamlanan proje sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 11
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 90
- M2 - Tamamlanan proje bütçesi
- 2020 Yıllık Durum: ₺ 1.931.132
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 18.000.000
- M3 - Tamamlanan proje kurum bütçesi
- 2020 Yıllık Durum: ₺ 162.538
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 1.800.000
- M4 - Aktif proje sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 45
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 150
- M5 - Aktif proje bütçesi
- 2020 Yıllık Durum: ₺ 146.922.681
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 165.000.000
- M6 - Aktif proje kurum bütçesi
- 2020 Yıllık Durum: ₺ 21.005.775
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 18.000.000

Hedef 1.5: Girişimcilik ekosistemini güçlendirmek.

Faaliyetler

- F1. Üniversitenin akademik birimlerinde akademik ve teknolojik girişimcilik konularında eğitimler ve seminerler düzenlenmesi.
- F2. Girişimcilik ve inovasyon yönetimi konularında ulusal ve uluslararası konferanslar düzenlenmesi.
- F3. Ulusal ve bölgesel girişimcilik ekosistemindeki aktörlerle ortak etkinlikler düzenlenmesi.
- F4. Mezuniyet ve bitirme projeleri öğrencilerine özel ticarileştirme ve girişimcilik eğitimlerinin verilmesi.
- F5. Üniversitenin girişimcilik ekosistemini öğrencilere tanıtan etkinliklerin düzenli olarak yürütülmesi.

İlgili Birimler:

Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri
Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlükleri
Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi, MINERVA Kuluçka Merkezi, Teknopark Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - YU personel/öğrenci/akademisyen bağlantılı şirket sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 10
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 30
- M2 - YU Tekmer/Teknokent'inde yer alan işletme sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 7
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15
- M3 - Minerva'ya başvuru sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 11
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 40
- M4 - Minerva'da yer alan girişim sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 19
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 25
- M5 - BiGG/KOSGEB'e sunulan girişim sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 11
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 35
- M6 - BiGG/KOSGEB desteği alan girişim sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 17

Hedef 1.6 Tasarım tescil/faydalı model/patent (FSMH) sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Fikri sınai mülki haklar, ilgili teşvik sistemleri ve uygulamaları hakkında öğretim üyeleriyle birlikte yürütülen çalıştaylar.
- F2. FSMH potansiyeli yüksek olan alanlar ve ilgili konularda lisansüstü öğrencilere yönelik bilgilendirme faaliyetleri ve uygulamalı etkinlikler.
- F3. Uygulamalı bilimler alanında çalışan araştırmacıların, FSMH potansiyeli yüksek olan alanlar için özendirilmesi ve teşvik edilmesine yönelik etkinlikler ve düzenlemeler

İlgili Birimler:

- Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Yüksekokul Müdürlükleri
- Proje Destek Ofisi
- Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi, MINERVA Kuluçka Merkezi, Teknopark Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - Başvuru sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 3
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20
- M2 - Kabul sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 5
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 11
- M3 - Lisans sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 5
- M4 - Lisans geliri
 - 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 50.000

Hedef 1.7: Dijitalleşme araştırmalarını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Bilimsel araştırma projelerinde dijitalleşme konularındaki önerilerin özendirilmesi faaliyetleri ve ilgili kurumsal düzenlemeler.
- F2. Dijitalleşme konularındaki bilimsel eser üretiminin özendirilmesi ve bu eserlerin görünürlüğünün artırılmasına yönelik faaliyetler.
- F3. Dijitalleşme konularındaki bilimsel etkinlikler düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

- Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Yüksekokul Müdürlükleri
- Proje Destek Ofisi
- Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi, MINERVA Kuluçka Merkezi, Teknopark Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - Dijitalleşme süreçlerine yönelik hazırlanan SCOPUS bilimsel doküman sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 58
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 130
- M2 - Dijitalleşme süreçlerine yönelik projelerin toplam kurumsal bütçesi-yıl içindeki hak ediş
 - 2020 Yıllık Durum: ₺ 4.936.773
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: ₺ 6.500.000
- M3 - Dijitalleşme süreçlerine yönelik yürütölen lisansüstü tez sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 24
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 60
- M4 - Dijital araştırma araçları (WoS, SCOPUS, Scival, v.d.) kullanım seansı sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 140.000
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 500.000

STRATEJİK
AMAÇ 2



EĞİTİM

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM

Hedef 2.1: Lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'ndeki lisansüstü program çeşitliliğinin artırılması.
- F2. Lisansüstü programlardaki öğrenci sayısının artırılmasına yönelik tanıtım etkinliklerinin yapılması.
- F3. Anabilim ve anasanat dalları öğretim üyeleri ve lisansüstü öğrencilerin yürüttükleri araştırmaların seminer ve webinarlarla kamuoyuyla paylaşılması.
- F4. Lisansüstü programlara öğrenci kabulü için kamu ve özel kuruluşlar ile protokol sayısının artırılması ve yenilenmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
 - 2020 Yıllık Durum: 6,9%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15%
- M2 - Tezli yüksek lisans program sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 20
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 33
- M3 - Tezsiz yüksek lisans program sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 13
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 22
- M4 - Yüksek lisans öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 533
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 900
- M5 - Yüksek lisans mezun sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 51
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 450
- M6 - Doktora/sanatta yeterlik program sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 9
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20
- M7 - Doktora/sanatta yeterlik öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 186
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 350
- M8 - Doktora/sanatta yeterlik mezun sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 14
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 60

Hedef 2.2: Program niteliklerini geliştirmek.

Faaliyetler

- F1. Lisans ve lisansüstü eğitimde akreditasyonlu program sayısının artırılması ve akreditasyon sahibi programlarda akreditasyonların yenilenmesi ve çeşitlendirilmesi.
- F2. Yüksekokullardaki akreditasyonlu program sayısının artırılması ve akreditasyon sahibi programlarda akreditasyonların yenilenmesi ve çeşitlendirilmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Yüksekokul Müdürlükleri

Metrikler

- M1 – Lisans ve lisansüstü programlardaki akreditasyon sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 7
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20
- M2 – Yüksekokullardaki akreditasyon sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 1
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 2

Hedef 2.3: Uygulamalı derslerin sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Müfredat güncelleme çalışmalarında uygulama ve proje derslerinin etkinliğinin izlenmesi ve güncellenmesi.
- F2. Sektör firmalarıyla uygulamalı dersler ve proje temelli derslerin uygulamaları için ikili anlaşmaların yapılması ve yürütülmesi.
- F3. Uygulamalı derslerdeki projelerin, lisans mezuniyet projelerinin ve öğrenci katılımlı projelerin kamuoyuna duyurulması ve yaygınlaştırılması.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri
Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi
Kariyer Merkezi

Metrikler

- M1 - Uygulamaya ve/veya projeye yönelik derslerin müfredat ders sayısına yüzdesi
- 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 40%
- M2 - Derslerdeki toplam uygulama saatinin toplam ders saatine yüzdesi
- 2020 Yıllık Durum: 30%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 33%

Hedef 2.4: Disiplinlerarası ders ve program yapısını oluşturmak.

Faaliyetler

- F1. Üniversite seçimlik ve disiplinlerarası derslerin etkinliğinin izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyetler.
- F2. Çift anadal ve yan dal programları ile disiplinlerarası derslerin içerik ve işleyişi ile sürdürülen tanıtımlar.
- F3. Lisansüstü eğitimde disiplinlerarası yeni program oluşturulmasına yönelik yürütülen çalışmalar.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri

Metrikler

- M1 - Disiplinlerarası ders sayısının müfredat ders sayısına yüzdesi
- 2020 Yıllık Durum: 12%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20%
- M2 - Çift ana dal programındaki öğrenci sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 118
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 150
- M3 - Yan dal programındaki öğrenci sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 80
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

Hedef 2.5: Öğretim altyapısını geliştirmek.

Faaliyetler

- F1. Laboratuvar modernizasyonu ve yeni laboratuvar kurulmasında, müfredat ve sektör ihtiyaçlarına göre paydaşlarla birlikte yürütülen çalışmalar.
- F2. Stüdyo ve atölyelerin modernizasyonu ve yenilerinin kurulmasında, müfredat ve sektör ihtiyaçlarına göre paydaşlarla birlikte yürütülen çalışmalar.
- F3. Üniversitenin tematik alanlarına özel yeni laboratuvarlar kurulmasında uluslararası standartlar ve akreditasyonlar için yürütülen çalışmalar.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri
Genel Sekreterlik

Metrikler

- M1 - Laboratuvar sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 49
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 70
- M2 - Stüdyo sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 28
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 35
- M3 - Atölye sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 10
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15

Hedef 2.6 Öğrenci başarı düzeyini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Başarı düzeyi yüksek olan liselere özel tanıtım araçlarındaki çeşitliliğin artırılmasına yönelik kurum içi düzenlemeler, ilgili planlama ve izleme faaliyetleri.
- F2. Bölüm/program başkanlıklarıyla birlikte yürütülen odaklı etkinlik ve tanıtım faaliyetleri
- F2. Lisansüstü öğrencilere özel akademik yazım ve yabancı dil editörlüğü desteklerinin artırılması.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
İletişim Kurulu
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri
Kütüphane ve Bilgi Merkezi

Metrikler

- M1 - Üniversite giriş sınavlarında ilk 10.000'e girip lisans programlarına yerleşen öğrenci yüzdesi (SAY-EA-SÖZ-DİL-TYT)
- 2020 Yıllık Durum: 3,0%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10,0%
- M2 - Üniversite giriş sınavlarında ilk 100.000'e girip lisans programlarına yerleşen öğrenci yüzdesi (SAY-EA-SÖZ-DİL-TYT)
- 2020 Yıllık Durum: 33,1%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 50,0%
- M3 - Akademik başarı bursu alan öğrenci yüzdesi
- 2020 Yıllık Durum: 6,6%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10,0%
- M4 - Çift anadal/yan dal/tematik programlarından mezun sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 4
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 35
- M6 - Eğ6m6 -1 Tezli YL programını tamamlayan öğrenci yüzdesi (2018-2019 toplam öğr. say/)
- 2020 Yıllık Durum: 9,56%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 85%
- M6 - Eğ6m6 -2 Dr/Sanatta yeterlik programını tamamlayan öğrenci yüzdesi
- 2020 Yıllık Durum: 7,52%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 90%
- M7 - Lisansüstü öğrencilerin tezlerinden üretilen hakemli yayın sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 12
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 50

Hedef 2.7: Eğitim ve öğretim kalitesini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Yenilikçi öğretme ve öğrenme ile ilgili olarak seminer, çalıştay ve etkinliklerin yürütülmesi.
- F2. Öğrenci merkezli eğitim programlarının sıklığının ve katılımcı sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
- F3. Aktif ve etkileşimli öğrenme yöntemlerine ilişkin uygulamaların kurum içinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
- F4. Öğretim üyelerine özel uluslararası değişim programları çeşitliliğinin artırılmasına yönelik düzenlemeler.
- F5. Uluslararası öğretim üyesi hareketliliği ile ilgili dış kaynak kullanımına imkân sağlayan projelerin tanıtımı ve özendirilmesine yönelik seminerler ve çalıştaylar düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Yükseköğretim Müdürlükleri
Yenilikçi Öğretme ve Öğrenme Merkezi

Metrikler

- M1 - Eğiticinin eğitimi programlarına kümülatif öğretim elemanı yüzdesi
 - 2020 Yıllık Durum: 10%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20%
- M2 - Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 0
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 20
- M3 - Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 12,45
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 12
- M4 - Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 36,16
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 30
- M5 - Öğretim üye ve görevlisi başına düşen öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 21,10
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15
- M6 - Öğretim üyesi başına düşen yüksek lisans/doktora ve sanatta yeterlik tez sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 0,7
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 1

Hedef 2.8: Eğitim-öğretimde dijitalleşme düzeyini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Öğretim elemanlarının açık ve uzaktan öğretimde dijital yetkinliklerini güçlendirmelerine yönelik etkinliklerin yürütülmesi ve çeşitlendirilmesi.
- F2. Dijital ortamlara özel (açık ders, uzaktan eğitim, hayat boyu öğrenme ve YÜSEM) ders ve eğitim içeriği geliştirilmesi.
- F3. Müfredat derslerinin açık ve uzaktan öğretim yöntemleriyle çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar ve etkinlikler yürütülmesi.
- F4. Sürekli eğitim merkezi eğitim programlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar ve etkinlikler yürütülmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Fakülte Dekanlıkları
- Yüksekokul Müdürlükleri
- Açık ve Uzaktan Öğrenme Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi

Metrikler

- M1 - Açık ve uzaktan eğitimle verilen ders sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 1599
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 400
- M2 - Dijital ortamda sunulan ders sayısının açılan ders sayısına oranı
 - 2020 Yıllık Durum: 50%
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 25%
- M3 - Dijital ortam için yeni üretilen ders sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 2
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 15
- M4 - Dijital süreçlerle ilgili verilen eğitim sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 25
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 50
- M5 - Dijital öğrenme eğitimlerine katılan akademisyen sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 325
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 500

STRATEJİK
AMAÇ 3



ULUSLARARASI LAŖMA

STRATEJİK AMAÇ 3: ULUSLARARASILAŞMA

Hedef 3.1: Uluslararası öğrenci sayısını ve hareketliliğini artırmak.

Faaliyetler

- F1. Program temelli yapılmış olan Erasmus+ öğrenci hareketlilik anlaşmalarının güncellenmesi ve ikili anlaşmalarda öğrenci sayılarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
- F2. Küresel değişim programı öğrenci hareketlilik anlaşmalarının güncellenmesi ve ikili küresel değişim programlarından daha çok öğrencinin faydalanmasına yönelik çalışmalar yapılması.
- F3. Öğrenci hareketlilik programları doğrultusunda ikili anlaşma yapılmış kurumlardaki değişim öğrencileriyle ortak etkinliklerin düzenlenmesine yönelik çalışmalar.
- F4. Üniversite genelinde gençlik hareketlilik projeleri başvurularının ve ortaklıklarının artırılmasına yönelik kurum içi etkinlikler ve çalıştayların yapılması.
- F5. Uluslararası yükseköğretim fuarlarına katılımların sürdürülmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Fakülte Dekanlıkları
Uluslararası Ofis
Erasmus Koordinatörlüğü
AB Araştırma ve Uygulama Merkezi

Metrikler

- M1 - Lisans programlarına kayıtlanan uluslararası öğrenci sayısı
▪ 2020 Yıllık Durum: 85
▪ 2025 Yıllık Hedeflenen: 150
- M2 - Lisansüstü programlarına kayıtlanan uluslararası öğrenci sayısı
▪ 2020 Yıllık Durum: 58
▪ 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M3 - Erasmus hareketlilik programı ile öğrenim için gelen öğrenci sayısı
▪ 2020 Yıllık Durum: 39
▪ 2025 Yıllık Hedeflenen: 90
- M4 - Global değişim programları kapsamında öğrenim için gelen öğrenci sayısı
▪ 2020 Yıllık Durum: 5
▪ 2025 Yıllık Hedeflenen: 45
- M5 - Erasmus hareketlilik programı ile öğrenim için giden öğrenci sayısı
▪ 2020 Yıllık Durum: 51
▪ 2025 Yıllık Hedeflenen: 120

Hedef 3.2: Uluslararası iş birliklerini ve uluslararası araştırma ağlarını güçlendirmek.

Faaliyetler

- F1. Öğrenci hareketlilik programı ikili anlaşma yapılmış kurumlarla ortak tanıtım etkinliklerin düzenlenmesi.
- F2. Uluslararası çift diploma program sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi.
- F3. Alanında öncü kurum ve kuruluşlara kurumsal üyeliklerin sürdürülmesi ile işbirliklerin geliştirilmesi ve ortak etkinlikler düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Fakülte Dekanlıkları
Uluslararası Ofis
Erasmus Koordinatörlüğü

Metrikler

- M1 - Global değişim anlaşması yapılan üniversite sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 435
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 600
- M2 - Erasmus anlaşması yapılan program sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 18
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 30
- M3 - Uluslararası çift diploma anlaşması yapılan bölüm/program sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 1
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 5

Hedef 3.3: Uluslararası araştırmacılarla bilimsel/sanatsal çıktı sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Uluslararası doktora sonrası araştırmacılarla kampüste veya uzaktan yürütülen bilimsel araştırma sayısının artırılmasına yönelik fiziksel ve dijital tanıtım faaliyetleri yapılması.
- F2. Uluslararası doktora sonrası ortak araştırmaların özendirilmesi ve desteklenmesine yönelik kurum içi çalışmalar yapılması.
- F3. Uluslararası araştırmacılarla ortak yürütülen araştırma projelerini ve çıktılarını yaygınlaştırmaya yönelik seminer, çalıştay ve webinar gibi fiziksel ve dijital etkinlikler yapılması.

İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Uluslararası Ofis
İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Metrikler

- M1 - Gelen uluslararası doktora sonrası araştırmacı sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 1
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 5
- M2 - Gelen uluslararası doktora sonrası araştırmacılarla geçirilen süre (ay)
- 2020 Yıllık Durum: 12
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 40
- M3 - Uluslararası araştırmacılarla yürütülen araştırmalar neticesindeki yapılan hakemli yayın sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 28
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M4 - Uluslararası araştırmacılarla yapılan hakemli yayınlardaki Türkiye dışındaki yazar ülkelerinin sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 4
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 60
- M5 - Uzaktan yürütülen doktora sonrası uluslararası araştırma (postdoc) sayısı
- 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10
- M6 - Uluslararası araştırmacılarla birlikte yürütülen dijital etkinlik sayısı
- 2020 Yıllık Durum: yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10

Hedef 3.4: Uluslararası akademik hareketlilik faaliyetlerini artırmak.

Faaliyetler

F1. Doktora derecesine sahip yabancı uyruklu insan kaynağı istihdamına yönelik tanıtım ve faaliyetlerin yapılması.

F2. Program temelli yapılmış olan Erasmus+ öğretim elemanı hareketlilik anlaşmalarının güncellenmesi ve ikili anlaşmaların sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması.

F3. Öğretim elemanlarının küresel değişim programları kapsamında hareketliliğinin özendirilmesi ve hareketlilik programından faydalanan öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması.

F4. Öğretim elemanı hareketlilik projeleri başvurularının üniversitenin geneline yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlikler ve çalışmaların yapılması.

İlgili Birimler:

Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Fakülte Dekanlıkları
Uluslararası Ofis
İnsan Kaynakları Müdürlüğü

Metrikler

M1 - Yabancı uyruklu doktoralı öğretim elemanı yüzdesi

- 2020 Yıllık Durum: 2,0%
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 5,0%

M2 - Erasmus hareketlilik programı ile öğretim hareketliliği kapsamında gelen akademisyen sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 4
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 40

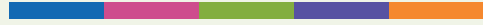
M3 - Erasmus hareketlilik programı ile öğretim hareketliliği kapsamında giden akademisyen sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 1
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 10

M4 - Uzun süreli yurtdışına akademik izinli giden öğretim elemanı sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 5
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 20

STRATEJİK
AMAÇ 4



TOPLUMSAL KATKI

STRATEJİK AMAÇ 4: TOPLUMSAL KATKI

Hedef 4.1: Sosyal sorumluluk projelerini yaygınlaştırmak.

Faaliyetler

F1. Sosyal sorumluluk projesi dersleri kapsamında sürdürülen çalışmalarda iç ve dış paydaş katılımının nitelik ve nicelik olarak artırılmasına yönelik fiziksel ve uzaktan etkinliklerin düzenlenmesi.

F2. Üniversite sosyal sorumluluk projesi ders çıktılarının görünürlüğünün artırılmasına yönelik tanıtım veya yaygınlaştırma çalışmalarının düzenlenmesi.

İlgili Birimler:

Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Fakülte Dekanlıkları
Yüksek Okul Müdürlükleri
Bilim Kültürü Bölümü
Medya İlişkileri Koordinatörlüğü
Medya Merkezi Müdürlüğü
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü

Metrikler

M1 - Sosyal sorumluluk projelerinde yer alan öğrenci yüzdesi

- 2020 Yıllık Durum: 40%
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 50%

M2 - Sosyal sorumluluk proje sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 77
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 150

M3 - Sosyal sorumluluk kapsamında işbirliği yapılan STK sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 40
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 60

M4 - Sosyal sorumluluk kapsamında işbirliği yapılan diğer kurum sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 115
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 240

Hedef 4.2: Öğrencilerin sportif ve kültürel faaliyetlere katılımını artırmak.

Faaliyetler

F1. Öğrenci toplulukları faaliyetlerinin etkinliğinin izlenmesi ve değerlendirmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi.

F2. Öğrenci topluluklarının düzenlediği etkinliklere, kurum içi ve kurum dışı katılımcı sayısının artırılmasına yönelik tanıtım ve yaygınlaştırma çalışmalarının sürdürülmesi.

İlgili Birimler:

Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Genel Sekreterlik
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü
Medya Merkezi Müdürlüğü
Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

- M1 - Öğrenci topluluğu sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 46
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 40
- M2 - Öğrenci topluluklarına kayıtlı öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 3244
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 4000
- M3 - Öğrenci topluluklarının toplam fiziksel etkinlik sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 52
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 140
- M4 - Öğrenci topluluklarının toplam dijital etkinlik sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 80

Hedef 4.3: Dezavantajlı ve az temsil edilen gruplara yönelik sosyal bütünleşmeyi artırmak.

Faaliyetler

- F1. Makul uyarlamalar ve engelli öğrenci birimi faaliyetleri hakkında iç paydaşların farkındalığının artırılması ve bilgilerinin güncellenmesine yönelik yürütülen çalışmaların yapılması.
- F2. Kampüste erişilebilirlik ile ilgili elde edilen başarıların sürdürülmesi ve ilerletilmesine yönelik faaliyetlerin yapılması.
- F3. Üniversite engelli biriminin faaliyetleri ile ilgili kurum içi ve kurum dışı paydaşlarla ortak fiziksel etkinlikler yapılması.
- F4. Üniversite engelli biriminin faaliyetleri ile ilgili kurum içi ve kurum dışı paydaşlarla ortak dijital etkinlikler yapılması.
- F5. Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine kurum içi düzenlemelerin ve paydaşlarla etkinliklerin yapılması.

İlgili Birimler:

- Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Yaşar Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi
- Yaşar Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü
- Medya Merkezi Müdürlüğü
- Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

- M1 - Engelli öğrenci birimine kayıtlı öğrenci sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 25
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 37
- M2 - Öğrenci akademik uyarılama sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 38
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 56
- M3 - Dezavantajlı gruplara uyumlu bina oranı
 - 2020 Yıllık Durum: 14
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 18
- M4 - Üniversitenin aldığı engelsiz bayrak ve nişan ödül sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 16
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 24
- M5 - Üniversite engelli biriminin yerinde (fiziksel) faaliyet sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 4
- M6 - Üniversite engelli biriminin uzaktan (dijital) faaliyet sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10
- M7 - Toplumsal cinsiyet farkındalığı ve eşitliği konusunda yerinde (fiziksel) faaliyet sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 4
- M8 - Toplumsal cinsiyet farkındalığı ve eşitliği konusunda uzaktan (dijital) faaliyet sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 10

Hedef 4.4: Hayat boyu öğrenme ve sürekli eğitim faaliyetlerini artırmak.

Faaliyetler

F1. Hayat boyu öğrenme programlarındaki açık eğitimle sunulan ders sayısını ve bu derslerin katılımcı sayısını artırmaya yönelik yürütülen altyapı ve tanıtım çalışmaları.

F2. Sürekli eğitim merkezi eğitim programlarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar.

F3. Yaşar Üniversitesi öğretim elemanlarının, hayat boyu öğrenme açık derslerine ve sürekli eğitim merkezi eğitim programlarına, yeni eğitim programı ve eğitim içerikleri üretmeleri için yürütülen çalışmalar.

İlgili Birimler:

Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı

Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi

Açık ve Uzaktan Öğrenme Merkezi

Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü

Medya Merkezi Müdürlüğü

Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

M1 - Açık eğitimle sunulan eğitim sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 26
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 40

M2 - Açık eğitimden faydalanan kullanıcı sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 15.000
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 20.000

M3 - Açık eğitim yoluyla verilen sertifika sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 400
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 600

M4 - YÜSEM tarafından düzenlenen program sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 36
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

M5 - YÜSEM programlarındaki katılımcı sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 824
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 2000

M6 - YÜSEM tarafından düzenlenen açık ve uzaktan program sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 7
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 30

M7 - YÜSEM tarafından düzenlenen açık ve uzaktan programlara katılımcı sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 155
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 600

M8 - YÜSEM programlarında verilen Sertifika sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 45
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

M9 - YÜSEM programlarında verilen Katılım Belgesi sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 44
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

Hedef 4.5: Mesleki kariyer gelişim desteğini artırmak.

Faaliyetler

F1. Yaşar Üniversitesi öğrencilerine yönelik kişisel gelişim, mesleki gelişim ve kariyer yönetimi alanlarında eğitim programları, seminerler, webinarlar ve konferanslar gibi etkinliklerin çeşitlendirilmesi ve katılımın artırılmasına yönelik yürütülen çalışmalar.

F2. Liselerde kariyer yönetimi ile ilgili eğitim, seminer ve çeşitli etkinliklerin sürdürülmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler.

F3. Kariyer günleri kapsamında düzenlenen etkinliklerinin çeşitliliğinin, etkinlik sayısının ve öğrencilerin katılımının artırılmasına yönelik faaliyetler.

F4. Yaşar Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katılan firmaların sektör yaygınlığı ve mülakata konu olan pozisyonlarda meslek çeşitliliği bakımından etkinliklerinin izlenmesi ve paydaşlara (dekanlıklar, firmalar vd.) geri bildirim yapılmasına yönelik faaliyetler.

F5. Kariyer günlerine, etkinliği ve potansiyeli yüksek firmaların katılım sayısının artırılmasına yönelik yapılan çalışmalar.

İlgili Birimler:

Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı

İletişim Kurulu

Kariyer ve Mezunlar Merkezi Müdürlüğü

Fakülte Dekanlıkları

Yüksekokul Müdürlükleri

Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü

Medya Merkezi Müdürlüğü

Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

M1 - Kariyer günleri kapsamında düzenlenen fiziksel etkinlik sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 1
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 5

M2 - Kariyer günlerine katılan firma sayısı

- 2020 Yıllık Durum: 17
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 50

M3 - Öğrencilere sağlanan kariyer yönetimi eğitimlerinin sayısı (Mülakat teknikleri vb.)

- 2020 Yıllık Durum: 5
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 30

M4 - Kariyer gelişimi kapsamında düzenlenen dijital etkinlik sayısı

- 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 10

M5 - Dijital ortamda düzenlenen staj ve işe alım mülakatlarına katılım gösteren firma sayısı

- 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
- 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

Hedef 4.6: Mezunlarla ilişkileri güçlendirmek.

Faaliyetler

F1. Kariyer ve Mezunlar Merkezi veri tabanındaki mezun bilgilerinin güncellenmesine yönelik yürütülen faaliyetler.

F2. Mezunlara verilen kariyer ve danışmanlık hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve artırılmasına yönelik faaliyetler.

F3. Mezunlar buluşması etkinliklerinin düzenlenmesi ve bu etkinliklere katılımcı mezun sayısının artırılmasına yönelik yapılan tanıtım çalışmaları.

F4. Mezunlarla ortak yapılan etkinlik ve programların çeşitliliğinin ve sayısının artırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik ve faaliyetler.

İlgili Birimler:

Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Kariyer ve Mezunlar Merkezi Müdürlüğü
Öğrenci İşleri Müdürlüğü
Sağlık, Spor ve Kültür Daire Başkanlığı
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri

Metrikler

- M1 - Mezun veri tabanına aktif kayıtlı kişi sayısı (son iki yılda güncellenmiş bilgi)
- 2020 Yıllık Durum: 7.553
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 13.600
- M2 - Mezunlar Buluşması etkinliğine katılan mezun sayısı
- 2020 Yıllık Durum: Düzenlenememiştir (Covid-19)
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 1.000
- M3 - Mezunlara kariyer günleri kapsamı dışında iletilen iş ilanı sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 34
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 60
- M4 - Kariyer danışmanlığı hizmeti verilen mezun sayısı ve hizmet saati
- 2020 Yıllık Durum: Yeni
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 1.700
- M5 - Yaşar Üniversitesi kariyer günleri etkinlikleri için özgeçmiş gönderen mezun sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 536
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 900
- M6 - Mezunlarla ortak yapılan etkinlik/program sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 16
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 50
- M7 - Mezunlarla ortak yapılan dijital etkinliklerin görüntülenme sayısı
- 2020 Yıllık Durum: 7.154
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 30.000

Hedef 4.7: Kurum dışı paydaşlarla iletişimi ve etkileşimi artırmak.

Faaliyetler

F1. Üniversite bölüm ve programlarının "program öğrenme çıktılarıyla ilişkili olarak", yerel yönetimler, kamu idareleri, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla yürütülen fiziksel ve dijital faaliyetler.

F2. Üniversite bölüm ve programlarının "kalite yönetimi süreçleriyle ilgili olarak", yerel yönetimler, kamu idareleri, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla yürütülen fiziksel ve dijital faaliyetler.

İlgili Birimler:

Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
İletişim Kurulu
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
Fakülte Dekanlıkları
Yüksekokul Müdürlükleri
Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü
Medya Merkezi Müdürlüğü
Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

- M1 - Belediyeler ve diğer kamu kurumları ile gerçekleştirilen fiziksel etkinlik/proje sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 31
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M2 - Belediyeler ve diğer kamu kurumları ile gerçekleştirilen dijital etkinlik/proje sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M3 - Sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen fiziksel etkinlik/proje sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 27
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 75
- M4 - Sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen dijital etkinlik/proje sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M5 - Firmalar ile gerçekleştirilen fiziksel etkinlik/proje sayısı (Özel ve resmi şirketler)
 - 2020 Yıllık Durum: 20
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100
- M6 - Firmalar ile gerçekleştirilen dijital etkinlik/proje sayısı (Özel ve resmi şirketler)
 - 2020 Yıllık Durum: yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 100

Hedef 4.8: Sanatsal etkinlik sayısını artırmak.

Faaliyetler

- F1. Üniversitenin ilgili bölüm ve programlarının "program öğrenme çıktılarıyla ilişkili olarak", yürüttükleri sanatsal etkinlik sayısının artırılması ve tanıtımına yönelik faaliyetler.
- F2. Dış paydaşlara ve toplumun geneline yönelik hazırladığı konser ve performans gibi etkinliklerin tanıtımı ve düzenlenmesine yönelik faaliyetler.
- F3. Atölye, çalıştay, seminer, yarışma gibi dış paydaşlarla ortak yürütülen etkinliklerin çeşitlendirilmesi ve bu etkinliklerin çıktılarının sergilenmesine yönelik yürütülen faaliyetler.
- F4. Öğretim elemanları ve öğrencilerin dış paydaşlara yönelik hazırladığı sergi ve film gösterimi gibi etkinliklerin tanıtımı ve çıktılarının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler.

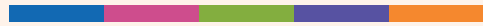
İlgili Birimler:

- Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanlığı
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
- Fakülte Dekanlıkları
- Sağlık, Spor ve Kültür Daire Başkanlığı
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Merkezi Müdürlüğü
- Medya Merkezi Müdürlüğü
- Medya İlişkileri Koordinatörlüğü

Metrikler

- M1 - Sergi sayısı (Atölye, çalıştay, seminer, yarışma vb.)
 - 2020 Yıllık Durum: 30
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 90
- M2 - Konser/performans sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 30
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 50
- M3 - Film gösterimi sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: 40
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 70
- M4 - Dijital ortamdaki kültür ve sanat etkinliklerinin görüntülenme sayısı
 - 2020 Yıllık Durum: Yeni metrik
 - 2025 Yıllık Hedeflenen: 1.000.000

STRATEJİK
AMAÇ 5



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

STRATEJİK AMAÇ 5: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Hedef 5.1: Ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak.

Faaliyetler

- F1. Tüm gelirler içindeki öğrenci gelirleri oranının azaltılmasına yönelik yürütülen faaliyetler.
- F2. Mevcut gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve risk yönetimine ilişkin yürütülen faaliyetler.
- F3. Öğrenci gelirleri dışında kalan gelir alanlarının çeşitlendirilmesi ve bu gelirlerin artırılmasına yönelik faaliyetler.
- F4. Ar-ge, inovasyon ve girişimcilik ile ilgili faaliyet gelirlerinin çeşitliliğini ve toplam gelirler içindeki oranının artırılmasına yönelik düzenlemeler ve faaliyetler.

İlgili Birimler:

- Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Mali İşler Daire Başkanlığı
- Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi
- Sürekli Eğitim Merkezi
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Metrikler

- M1 - Stratejik planın yıllık maliyeti
- M2 - Amaçların yıllık maliyeti
- M3 - Genel yönetim giderleri
- M4 - Eğitime yardımcı hizmet gelirleri
- M5 - Dış kaynak gelirlerinin toplam gelire oranı (%)
- M6 - Bütçe gelirlerinin bütçe giderlerini karşılama oranı (%)

Hedef 5.2: Sosyal sürdürülebilirliği sağlamak.

Faaliyetler

- F1. Kurum içi kişisel ve mesleki gelişim eğitimlerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi.
- F2. Engelsiz kampüs ve erişilebilir kampüs ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesi.
- F3. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin yürütülen çalışmalar, kamu kurumları ve dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlikler ve ilgili raporların hazırlanması.
- F4. Fırsat eşitliğine ve dezavantajlı kesimlere yönelik yürütülen etkinlik ve projelerin çeşitlendirilmesi ve artırılması.
- F5. Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle ilgili yürütülen faaliyetler ve etkinlikler.
- F6. THE-IF süreçleri ile ilgili yürütülen faaliyetler

İlgili Birimler:

- Hukuki ve İdari İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü
- Fakülte Dekanlıkları
- Yükseköğretim Müdürlükleri
- Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Metrikler

- M1 - Üniversite çalışanlarına yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimlerinin sayısı
- M2 - Üniversite çalışanlarına yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimlerinin toplam saat sayısı
- M3 - Üniversite çalışanlarına yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimlerine katılan kişi sayısı
- M5 - Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle ilgili yürütülen faaliyet sayısı
- M6 - Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle ilgili yayımlanan rapor/döküman sayısı
- M7 - THE-IF sıralaması

Hedef 5.3: Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak.

Faaliyetler

- F1. "Yeşil Üniversite" kavramı ile örtüşen uygulama sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar.
- F2. TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Kalite Güvencesi Sistemi yürütülmesi faaliyetleri ile enerji tüketimi ve yönetimi ile ilgili gerçekleştirilen düzenleyici ve sürekli iyileştirme çalışmaları.
- F3. Kâğıt tüketiminin azaltılması, geri dönüşüm ve atık yönetiminin etkinliği üzerine yürütülen çalışmalar.
- F4. Covid-19 tedbirlerinin yönetilmesi ve iyileştirilmesine yönelik yürütülen faaliyetler.
- F5. İş akışlarını tehdit eden durumlara karşı yapılan risk senaryosu çalışmaları ve ilgili düzeltici, önleyici ve iyileştirici faaliyetler.

İlgili Birimler:

- Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcılığı
- Fakülte Dekanlıkları
- Genel Sekreterlik

Metrikler

- M1 - Çevre bilincinin kazanılmasına ilişkin düzenlenen eğitim/seminer sayısı
- M2 - Geri dönüşüm atık kutu sayısı
- M3 - M2 Başına Enerji Tüketimi (Kwh/m2)
- M4 - Yenilenebilir enerji miktarı (kwh)
- M5 - Yeşil alan (m2)



Kazımdirik Mahallesi, Selçuk Yaşar Kampüsü, Üniversite Caddesi Ağaçlı Yol No: 37-39,
35100 Bornova/İzmir

www.yasar.edu.tr